

Struktur

Är du flexibel och kreativ eller strukturerad och ändamåls-enlig? Bengt Schager på Profil kåserar även i detta nummer kring olika personliga stilar.

Personer med hög struktur

Att vara strukturerad betyder ungefär att vara organiserad. Strukturerade personer tänker och agerar metodiskt, fakta-baserat, logiskt och rationellt. Intellect, ordning och planering har därför förarplatsen i deras tillvaro.

De bygger sina liv på förmågan att resonera, utnyttja kunskap, identifiera samband och kritiskt värdera fakta. De strävar att vara sakliga, objektiva och effektiva och låter sig sällan styras av känslor, aningar, intuition eller värderingar. Strukturerade människor visar ofta mycket stor aktning för varandra och söker gärna varandras sällskap. När de umgås med ostrukturerade personer blir de lätt förvirrade eller nedlåtande.

Det är en vanlig uppfattning, främst i arbetslivet, att medarbetare bör vara så högt strukturerade som möjligt. Dessvärre är högt strukturerade personer rigida och inte kreativa eller flexibla. De tar ogärna in ny information eftersom nya fakta raserar den struktur de har byggt upp. "Jag vet vad jag vet! Kom inte och stör mig med fakta!" lär en känd polischef ha yttrat under spaningarna efter Palmes mördare.

Mycket strukturerade personer har låg tolerans mot osäkerhet och vågar därför sällan agera på ofullständig information. Eftersom de dessutom har svårt att förstå sig på andra, som de uppfattar som ologiska och irrationella, blir de vanligen dåliga chefer. De är däremot mycket disciplinerade och stringenta språkligt och tar gärna rollen som intellektuella renhållningsarbetare.

Mycket strukturerade personer är ofta färglösa och trista. Under fester ägnar de sig åt att resonera. Särskilt förtjusta är de i ord som "konstatera" och "acceptera". De är också förtjusta i attsatser, diagram, formler, tabeller, allt som går att mäta samt sannolikheter och slumpantal. Modeller av verkligheten är mera hanterbara för dem än verkligheten själv och de misstror allt som inte kan beskrivas i siffror.

Man kan vidare notera att de sällan har roligt när de arbetar. Arbete är en allvarlig sak fullt av krav, tidsnöd och transpiration. Under ett seminarium nämnde jag för det strukturerade auditoriet att man måste ha roligt när man jobbar om man skall kunna ge sitt bästa. "Visst får man skämta här, bara det inte stör arbetet", blev svaret.

Profil Schager & Co AB
 P.O. Box 7019
 SE-300 07 Halmstad
 Sweden

Tel: +46 (0)35 104 380
 Email:
info@profilschager.com
 Web:
www.profilschager.com

Personer med låg struktur

Låg struktur är också en blick om foten. Människor med låg struktur har svårt att styra sin kapacitet. De brister i arbetsdisciplin eftersom de helst prioriterar roliga arbetsuppgifter före nödvändiga dito. De har ofta en oändlig ström av nya idéer och uppslag (särskilt på måndagarna). De saknar däremot uthållighet och tappar snabbt intresset för nattståndna idéer eftersom deras just kläckta tankefoster är mera spännande. Lågt strukturerade personer blir däremot färgstarka. De är ofta dynamiska, glada, intressanta, charmiga, spontana, omedelbara, oförutsägbara - och oändligt farliga i företagsledande positioner.

Balanserad strukturnivå

Den kompletta personen kan strukturera sig när det gäller men har inte ett ständigt behov av struktur. En sådan person har möjlighet att fritt röra sig över strukturskalan beroende på situation och krav men utan att tangera ändpunkterna. Flexibilitet och kreativitet har svårt att samexistera med mycket hög struktur, effektivitet och ändamålsenlighet med mycket låg.

Bengt Schager